

## **KOMMISSORIUM FOR IMPLEMENTERINGSGRUPPEN**

### **UDDANNELSE OG ARBEJDE**

#### **Grundlag**

Region Syddanmark og kommunerne har indgået sundhedsaftalen 2019-2023, som er godkendt i kommunalbestyrelser og regionsråd.

Det administrative tillæg til Sundhedsaftalen indeholder bl.a. en beskrivelse af organiseringen af det tværsektorielle samarbejde på sundhedsaftaleområdet, her fremgår det blandt andet følgende:

- De lokale samordningsfora skal sikre løbende dialog og lokalt samarbejde mellem Sundhedsaftalens parter.
- Konkret skal de enkelte samordningsfora bl.a. nedsætte ad hoc-grupper til udførelse af lokale fælles planlægningsopgaver og implementeringsopgaver samt opfølgningstiltag.

Videre hedder det i sundhedsaftalen 2019-2023 om samarbejdet mellem psykiatri og somatik:

- Der er som udgangspunkt fire somatiske og fire psykiatriske lokale samordningsfora organiseret omkring de fem sygehusenheder i Region Syddanmark. Der er dog mulighed for lokalt at tilpasse strukturen således, at det somatiske og psykiatriske samordningsforum sammenlægges eller, at der med jævne mellemrum holdes fællesmøder.

I det sønderjyske område i sundhedsaftaleperioden 2019-2023 fortsættes den organisering med eet fælles samordningsforum og implementeringsgrupper svarende til følgegrupperne under DAK, der blev besluttet i forrige sundhedsaftale-periode.

#### **Opgaver**

De 4 implementeringsgrupper i Sønderjylland har følgende overordnede formål:

- At arbejde for at nå Sundhedsaftalens målsætninger inden for de forskellige visionsområder
- At sikre såvel implementering af de nye indsatser i Sundhedsaftalen 2019-2023, efterhånden som følgegrupperne arbejder med disse, som løbende vedligehold og opdatering af de eksisterende indsatser, der ligger i deres opgaveportefølje, jf. sidste afsnit.
- At sikre den tværgående kommunikation og information vedr. indsatser, der går på tværs af implementeringsgrupperne.
- Løbende at drøfte de muligheder og udfordringer, der viser sig i forhold til implementeringen af indsatserne på de respektive indsatsområder.
- At følge dagsordenen for DAK-følgegruppen på området og i relevant omfang inddrage erfaringer fra andre geografiske samordningsområder vedr. implementering af tiltag på et givent område.

Derfor har implementeringsgrupperne i forhold til SOF i Sønderjylland til opgave at:

- på baggrund af udarbejdede implementerings- og kommunikationsplaner, der er godkendt af SOF i Sønderjylland, sikre implementeringen af indsatserne på de respektive indsatsområder.
- på eget initiativ, løfte de opgaver, der indgår i implementeringsgruppens opgaveportefølje.
- på hvert SOF-møde, give en skriftlig og mundtlig status på arbejdet med implementeringsgruppens opgaveportefølje

I implementeringsgruppens arbejde inden for dennes opgaveportefølje skal der være særligt opmærksomhed på følgende:

- hvordan, hvornår og af hvem der helt konkret følges op på, om implementeringen gennemføres (implementeringsplan)
- formidlingen af implementeringsopgaver både internt og på tværs af organisationerne (kommunikationsplan).
- hvordan sikres borger- og patientinddragelsen
- hvordan følges der op på, om de af SOF i Sønderjylland og DAK opstillede succeskriterier og den forventede gevinst for målgruppen realiseres, herunder om der er særlige behov ift. kvalitetsudvikling
- IT understøttelsen og brug af velfærdsteknologi

Til at understøtte implementeringsgrupperne er der udviklet et opfølgingsværktøj, der benyttes til den skriftlige og mundtlige afrapportering på SOF-møderne. (vedlægges som bilag)

Desuden er der i organisering af sundhedsaftalesamarbejdet i Sønderjylland i perioden 2019-2023 oprettet 2 kompetencegrupper; kompetencegruppen for økonomi og kompetencegruppen for sundhedsteknologi, der kan medvirke til at understøtte implementeringsgrupperne og SOF i Sønderjylland.

Kompetencegrupperne har ingen faste opgaver, men inddrages ad hoc, når implementeringsgrupperne eller SOF i Sønderjylland skal have belyst eller afdækket viden inden for enten det sundhedsteknologiske område og det økonomiske område (herunder monitorering). Tovholderne for kompetencegrupperne skal løbende sparre med implementeringsgrupperne og SOF i Sønderjylland om løsning af opgaver i relation til kompetencegruppens område.

## **Kompetencer**

SOF i Sønderjylland er beslutnings- og prioriteringsorgan.

Implementeringsgrupperne kan træffe koordinerende, faglige beslutninger i forhold til forberedelse af og opfølgning på sager godkendt i samordningsforummet.

Implementeringsgruppen har kompetence til at:

- indstille sager og planer til drøftelse og godkendelse i SOF i Sønderjylland
- trække på relevante faglige kompetencer i de enkelte organisationer
- gennemføre undersøgelser og kortlægninger af praktikken og andre fælles aktiviteter vedrørende implementeringen af de opgaver, der hører under implementeringsgruppens opgaveportefølje. Dette sker med udgangspunkt i den af SOF i Sønderjylland godkendte implementeringsplan, eller ved større opgaver, på baggrund af en særskilt SOF-beslutning.

Beslutninger i implementeringsgruppen træffes som udgangspunkt i enighed. Ved evt. uenighed mellem partnerne i forbindelse med sager til SOF i Sønderjylland skal dette fremgå af sagsfremstilling og indstilling.

## **Organisering**

Implementeringsgruppen er organiseret med en regional formand og en kommunal formand. Formændene refererer til og betjener i fællesskab SOF i Sønderjylland.

Øvrige medlemmer er relevante fagpersoner og klinikere fra Sygehus Sønderjylland, fra Psykiatrien i Region Syddanmark og fra kommuner, samt repræsentation fra almen praksis ad hoc og efter behov.

Implementeringsgrupperne sekretariatsbetjenes af en administrativ medarbejder fra Fællessekretariatet eller af en nøgleperson fra sygehus eller kommune.

Som udgangspunkt placeres sekretæropgaven hos en medarbejder i samme organisation som en af de to formænd. Sekretæren har til opgave i samarbejde med formændene at udarbejde og udsende dagsorden til implementeringsgruppens møder og at udarbejde referat af møderne samt sikre, at dette gøres tilgængeligt på sygehusenes og Region Syddanmarks hjemmesider.

Implementeringsgrupperne udarbejder egen forretningsorden.

## Opgaveportefølje for Implementeringsgruppen for Uddannelse og Arbejde

Implementeringsgrupperne har i sundhedsaftaleperioden 2019-2023 en række konkrete opgaver, der fremgår af nedenstående liste. Listen afspejler opgaverne i Sundhedsaftalen 2019-2023, således som de er beskrevet i det administrative tillæg til Sundhedsaftalen. Hvis de årlige revisioner af sundhedsaftalen skaber behov for det, revideres listen.

Implementeringsgruppen for Uddannelse og Arbejde skal medvirke til den lokale implementering og udvikling, når Følgegruppen for Uddannelse og Arbejde igangsætter følgende indsatser:

Følgegruppen for uddannelse og arbejde		RESSOURCETRÆK				
Målsætning	Indsats	2019	2020	2021	2022	2023
Vi vil sikre, at andelen af unge med psykiske lidelser, som er tilknyttet en uddannelse, er steget til minimum xx %	Samarbejde mellem psykiatrien, uddannelsesområdet og almen praksis - Forberedende grunduddannelse (FGU)	X	X	X	X	X
Vi vil sikre, at andelen af somatisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet er øget til 82 %	Forløbsprogram for rehabilitering og palliation i forbindelse med kræft	X	X			
Vi vil sikre, at andelen af psykisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet er øget til 51 %	Samarbejde om rehabilitering og recovery vedrørende psykiatrien			X	X	X

Herudover skal implementeringsgruppen medvirke til den lokale opfølgning og evt. give input til følgegruppens arbejde, når den opdaterer og vedligeholder det eksisterende samarbejdsgrundlag på følgende områder:

Følgegruppen for uddannelse og arbejde		RESSOURCETRÆK				
Eksisterende indsatser		2019	2020	2021	2022	2023
Samtalestøtte til stressramte og langtidssygemeldte borgere			X			
Samarbejdsaftale om traumatiserede flygtninge og krigsveteraner		X				